

F.No. 14-7/3/2021-H-I(256962)
Government of India
Ministry of Power

Shram Shakti Bawan, Rafi Marg.
 New Delhi, dated the 24th May, 2021

To,

1. **The Chief Secretary, All State Government and U.T.s**
2. **The Chairman, All State Electricity Boards / State Power Utilities**
3. **The Chairperson, CEA and CERC, New Delhi.**
4. **The CMDs of all PSUs under the administrative control of Ministry of Power**

Subject:- Filling up the post of Director (Technical), North Eastern Electric Power Company Limited (NEEPCO), a schedule 'A' CPSE – reg.


Sir,

NEEPCO is a schedule 'A' Mini-Ratna CPSE in the power sector, a subsidiary of National Thermal Power Corporation (NTPC). Public Enterprises Selection Board (PESB) vide their letter No. 7/74/2020-PESB dated 12th May, 2021 has circulated the vacancy of Director (Technical) on its website. In this regard, PESB has requested this Ministry to forward the name of suitable candidates for the post of Director (Technical) in NEEPCO. The post of Director (Technical), NEEPCO carries Schedule 'A' scale of pay of Rs. 180000-340000/-. It is requested that for further details of the job description for the post, application format etc as notified by PESB may be referred. The detailed advertisement along with the job description of the post are available on the PESB website "www.pesb.gov.in" in downloadable format.

2. You are requested to kindly sponsor names of suitable candidates (Board level Directors) for the above post together with their up-to-date bio-data in the prescribed format (in duplicate) so as to reach the PESB by **15:00 Hrs on 22.07.2021**. Advance action may be taken to keep the APARs for last 10 years, of those candidates ready alongwith their latest vigilance profile [(i) penalty imposed, if any during the last 10 years (ii) details of disciplinary action intimated/being initiated if any, etc] to be furnished as and when the selection meeting is scheduled.

Yours faithfully,

Encl.: as above


(Mukesh Sawhney)
Under Secretary to the Govt. of India
Telefax: 23324357
Email.: mukesh.sawhney67@nic.in

No. : 7/74/2020-PESB

भारत सरकार
Government of India
कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग
Department of Personnel & Training
(लोक उद्यम चयन बोर्ड)
(Public Enterprises Selection Board)

ब्लॉक संख्या 14, सी.जी.ओ. कॉम्प्लेक्स, लोदी रोड
 Block No.14, C.G.O. Complex, Lodhi Road
 नई दिल्ली / New Delhi- 110003
 Dated : 12/05/2021

सी. पी. एस. ई. का नाम NAME OF THE CPSE	North Eastern Electric Power Corporation (NEEPCO) Limited
पद का नाम NAME OF THE POST	Director(Technical)
रिक्ति की तारीख DATE OF VACANCY	01/03/2022
सी. पी. एस. ई. की अनुसूची SCHEDULE OF THE CPSE	Schedule A
पद का वेतनमान SCALE OF THE POST	Rs. 180000-340000 (IDA)

I. COMPANY PROFILE

North Eastern Electric Power Corporation Limited (NEEPCO) was established in April, 1976 under the Companies Act, 1956 with a vision to be a leading integrated electric power company of the country with a strong environmental conscience. Its mission is to harness the huge power potential of the country, from conventional and non-conventional energy sources, with minimal impact on environment through a planned development of power generation projects with an integrated approach covering investigation, planning, design, construction, operation and maintenance of Hydro/Gas based power projects. NEEPCO is a Schedule-A, Miniratna (Category-I) CPSE in the power sector under the administrative jurisdiction of the Ministry of Power, Government of India.

The company takes pride in operating the largest Hydro Power Plant in the North Eastern Region of the country and for being the only CPSU having Hydro Thermal and Solar Power Stations in operation and also for having exposure to construction & operation of Hydro projects in highly difficult and Geo-Technically sensitive terrain of of N.E. Region.

Its Registered and Corporate Offices are at Shillong, Meghalaya.

The company employed 1765 regular employees (Executives: 785 and Non-excecutives: 980) as on 31.03.2021.

The authorised and paid up capital of the Company is Rs. 5000 crores and Rs. 3609.81 crores respectively as on 31.03.2021.

The shareholding of the Government of India in the company is Nil as on 31/03/2021.

The shareholding of the National Thermal Power Corporation Limited in the company is 100%.

II. JOB DESCRIPTION AND RESPONSIBILITIES

The Director (Technical) is member of the Board of Directors and reports to the Chairman and Managing Director. He assists the Chairman and Managing Director in all technical matters. He has dual role in expanding the business horizon of the company and overseeing the overall performance with respect to the entire gamut of technical activities covering project Survey & Investigation (S&I), Detailed Project Reports (DPRs), Environment & Forest Clearances, construction and operation & maintenance of Hydro/Gas based power plants, commercials, Regulatory and Grid Code Compliances, etc.

III. ELIGIBILITY

1. AGE : On the date of occurrence of vacancy (DOV)

Age of superannuation 60 years			
Internal		Others	
Minimum	Maximum	Minimum	Maximum
45	2 years residual service as on the date of vacancy w.r.t. the date of superannuation.	45	3 years residual service as on the date of vacancy w.r.t. the date of superannuation.

2. EMPLOYMENT STATUS:

The applicant must, on the date of application, as well as on the date of interview, be employed in a regular capacity – and **not** in a contractual/ad-hoc capacity – in one of the followings:-

(a) Central Public Sector Enterprise (CPSE) (including a full-time functional Director in the Board of a CPSE);

(b) Central Government including the Armed Forces of the Union and All India Services;

(c) State Public Sector Enterprise (SPSE) where the annual turnover is ***Rs 2000 crore or more**;

(d) Private Sector in company where the annual turnover is ***Rs 2000 crore or more**.

Preference would be given to candidates from listed companies.

(The average audited annual turnover of three financial years preceding the calendar year in which the post is advertised shall be considered for applying the approved limits)*

3. QUALIFICATION:

The applicant should be an Engineering graduate preferably in Civil/Mechanical/Electrical with good academic record from a recognized University/Institution.

Applicants holding MBA/Post Graduate Diploma in management will have an added advantage.

4. EXPERIENCE:

The applicant should possess adequate technical and operational experience covering the areas of project Survey & Investigation, Detailed Project Reports (DPRs), Environment & Forest Clearances, Construction, Operation & Maintenance of the Hydro/Gas based power plants, Commercials, Regulatory and Grid Code Compliances etc. at a senior level in a large

power generating organization of repute, out of which at least 5 years during the last 10 years should have been in construction, planning, design & engineering, operation & maintenance of Hydro Electric Projects or Thermal Projects (above 100 MW). The candidate having handled the responsibility for minimum 4 to 5 years as Head of major hydro power plant under construction or operation will be preferred.

5. PAY SCALE:

(a) Central Public Sector Enterprises-

Eligible Scale of Pay

- (i) Rs. 7250-8250 (IDA) Pre 01/01/1992
- (ii) Rs. 9500-11500 (IDA) Post 01/01/1992
- (iii) Rs. 20500-26500 (IDA) Post 01/01/1997
- (iv) Rs. 51300-73000 (IDA) Post 01/01/2007
- (v) Rs. 120000-280000 (IDA) Post 01.01.2017
- (vi) Rs. 18400-22400 (CDA) Pre-revised post 01.01.1996
- (vii) Rs. 37400-67000 + GP 10000 (CDA) post 01.01.2006
- (viii) Rs. 144200-218200 (Level 14) CDA post 01.01.2016

The minimum length of service required in the eligible scale will be one year for internal candidates, and two years for others as on the date of vacancy.

(b)

(i) Applicants from Central Government / All India Services should be holding a post of the level of Joint Secretary in Government of India or carrying equivalent scale of pay on the date of application.

(ii) Applicants from the Armed forces of the Union should be holding a post of the level of Major General in the Army or equivalent rank in Navy/Air Force on the date of application.

(c)

Applicants from State Public Sector Enterprises/ Private Sector should be working at Board level position or at least a post of the level immediately below the Board level on the date of application.

6. CONDITION OF IMMEDIATE ABSORPTION FOR CENTRAL GOVERNMENT OFFICERS

Central Government Officers, including those of the Armed Forces of the Union and the All India Services, will be eligible for consideration only on immediate absorption basis.

IV. DURATION OF APPOINTMENT

The appointment shall be for a period of five years from the date of joining or upto the date of superannuation or until further orders, whichever is earlier.

V. SUBMISSION OF APPLICATIONS

Applicants should submit their applications on-line only as per the format:

1. The applicants should submit their applications through proper channel as follows:

(a) Government Officers, including those of the Armed Forces of the Union and All India Services:

through Cadre Controlling authority;

(b) CMDs/MDs/Functional Directors in CPSE: through the concerned Administrative Ministry;

(c) Below Board level in CPSE: through the concerned CPSE;

(d) CMDs/MDs/Functional Directors in State PSE: through the concerned Administrative Secretary and Cadre Controlling Authority, if any, of the State Government;

(e) Below Board level in SPSE: through the concerned SPSE;

(f) Private Sector: directly to the PESB.

2. Applicants from Private Sector must submit the following documents along with the application form:

(a) Annual Reports of the Company in which currently working for the 3 financial years preceding the calendar year in which the post is advertised (please provide URL or attach/enclose copies);

(b) Whether the company is listed or not; if yes, the documentary proof (please provide URL or attach/enclose copies);

(c) Evidence of working at Board level or at least a post of the level immediately below the Board level;

(d) Self-attested copies of documents in support of age and qualifications;

(e) Relevant Jobs handled in the past with details.

VI. UNDERTAKING BY THE APPLICANT

An applicant has to give an undertaking as a part of the application that he/she will join the post, if selected. If an applicant does not give such undertaking, the application would be rejected.

1. For candidates from Central Government/Armed Forces of the Union/ All India Services

(a) The appointment is on immediate absorption basis.

(b) If a candidate conveys his/her unwillingness to join after the interview is held, he/she would be debarred for a period of two years from the date of interview, for being considered for a Board level post in any CPSE.

(c) Further, if a candidate conveys his/her unwillingness to join after the issue of offer of appointment, he/she would be debarred for a period of two years from the date of offer of appointment for being considered for a Board level post in any CPSE.

2. For candidates from CPSE

a. If a candidate conveys his/her unwillingness to join after the interview is held, he/she would be debarred for a period of two years from the date of interview, for being considered for a Board level post in any CPSE other than the one to which the candidate belongs.

b. Further, if a candidate conveys his/her unwillingness to join after the issue of offer of appointment, he/she would be debarred for a period of two years from the date of offer of appointment for being considered for a Board level post in any CPSE other than the one to which the candidate belongs.

3. For candidates from SPSE/ Private Sector

a. If a candidate conveys his/her unwillingness to join after the interview is held, he/she would be debarred for a period of two years from the date of interview, for being considered for a Board level post in any CPSE.

b. Further, if a candidate conveys his/her unwillingness to join after the issue of offer of appointment, he/she would be debarred for a period of two years from the date of offer of

appointment for being considered for a Board level post in any CPSE.

4. In the above cases, no request for relaxation or otherwise would be entertained.

VII. THE APPLICANTS CAN EITHER

(a) fill up the **Application Form online Only** against this Job Description on the website of PESB - <http://pesb.gov.in/> and thereafter **forward it online**, as specified in para V(1);

Or

(b) fill up the **Application Form online Only** against this Job Description on the website of PESB - <http://pesb.gov.in/>, take a printout and send it offline, as specified in para V(1).

Last time/date of receipt of complete application duly forwarded to PESB is **by 15.00 hours on 22/07/2021**. No application shall be entertained under any circumstances after the stipulated time/date. Incomplete applications and applications received after the stipulated time/date shall be REJECTED. Board reserves the right to shortlist applicants for interview.

Applications are to be addressed to

Smt Kimbuong Kipgen

Secretary,

Public Enterprises Selection Board, Public Enterprises Bhawan,

BlockNo. 14, CGO Complex, Lodhi Road, New Delhi-110003.

ALL CORRESPONDENCE WITH THE PUBLIC ENTERPRISES SELECTION BOARD SHOULD BE ADDRESSED TO **SECRETARY, PUBLIC ENTERPRISES SELECTION BOARD ONLY**.

सेवा में,

1. मुख्य सचिव, समस्त राज्य सरकार एवं संघ क्षेत्र
2. अध्यक्ष, समस्त राज्य विद्युत बोर्ड/राज्य विद्युत यूटिलिटीयां
3. अध्यक्ष, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण एवं केन्द्रीय विद्युत विनियामक आयोग, नई दिल्ली
4. विद्युत मंत्रालय के प्रशासनिक नियंत्रणाधीन समस्त सार्वजनिक उपक्रम के अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक

विषय: शेड्यूल 'ए' केन्द्रीय सार्वजनिक उद्यम, नार्थ ईस्टर्न इलैक्ट्रिक विद्युत कारपोरेशन लिमिटेड (नीपको) में निदेशक (तकनीकी) के पद को भरा जाना।

महोदय,

विद्युत मंत्रालय के प्रशासनिक नियंत्रणाधीन नीपको एक शेड्यूल 'ए' मिनीरत्न केन्द्रीय सार्वजनिक उद्यम है, राष्ट्रीय ताप विद्युत निगम लिमिटेड की एक सहायक कंपनी है। लोक उद्यम चयन बोर्ड (पीईएसबी) की एतद पत्र संख्या 7/74/2020-पीईएसबी दिनांक 12 मई, 2021 के अनुसार अपनी वेबसाइट पर निदेशक (तकनीकी) की रिक्ति परिचालित की गई है। इस संबंध में, पीईएसबी ने इस मंत्रालय से नीपको में निदेशक (तकनीकी) के पद पर उपयुक्त आवेदकों के नाम को अग्रेषित किए जाने का अनुरोध किया है। निदेशक (तकनीकी) का पद शेड्यूल 'ए' वेतनमान रु. 1,80,000-3,40,000 में दर्शाया जाता है। यह अनुरोध किया जाता है कि पद के लिए कार्य विवरण का आगामी ब्यौरा जैसा कि पीईएसबी द्वारा अधिसूचित किया गया, का उल्लेख किया जा सकेगा। पद के कार्य विवरण सहित विस्तृत विज्ञापन डाउनलोडेबल प्रपत्र में पीईएसबी की वेबसाइट "www.pesb.gov.in" पर उपलब्ध है।

2. आपसे निर्दिष्ट प्रपत्र (डुप्लीकेट) में अद्यतन बायो-डाटा सहित उपयुक्त आवेदकों (बोर्ड स्तर निदेशकों) को प्रयोजित किए जाने का अनुरोध है जो कि दिनांक 22.07.2021, 15.00 बजे तक पीईएसबी पहुंच जाएं। उन उम्मीदवारों के पिछले दस वर्षों की एसीआर, उनके नवीनतम सतर्कता प्रोफाइल (i) पिछले 10 वर्षों के दौरान लगाई गई शास्तियां, यदि कोई हों (ii) सूचित/शुरू की जा रही अनुशानात्मक कार्रवाई के ब्यौरे, यदि कोई हों, आदि सहित तैयार रखने के लिए अग्रिम कार्रवाई की जाएं जिसे जब कभी चयन बैठक निर्धारित की जाए प्रस्तुत करना होगा।

भवदीय

अनुलग्नक : उपर्युक्त

(मुकेश स्वाने)

अवर सचिव, भारत सरकार

टेलीफैक्स: 23324357

ई-मेल: mukesh.sawhney67@nic.in

प्रतिलिपि:

1. सचिव, लोक उद्यम चयन बोर्ड, ब्लॉक 14, सीजीओ कॉम्प्लेक्स, लोधी रोड, नई दिल्ली उपर्युक्त उल्लिखित पत्र से प्रभावी।
2. सचिव, लोक उद्यम विभाग, ब्लॉक 14, सीजीओ कॉम्प्लेक्स, लोधी रोड, नई दिल्ली उपर्युक्त उल्लिखित पत्र से प्रभावी।
3. सभी अपर सचिव/संयुक्त सचिव, विद्युत मंत्रालय, श्रम शक्ति भवन, नई दिल्ली।
4. सभी निदेशक/उप-सचिव/उप-निदेशक, विद्युत मंत्रालय, श्रम शक्ति भवन, नई दिल्ली।
5. अवर सचिव (प्रशासन), विद्युत मंत्रालय, श्रम शक्ति भवन, नई दिल्ली।
6. निदेशक (तकनीकी) एनआईसी सेल, विद्युत मंत्रालय से अनुरोध है कि इसे मंत्रालय के वेबसाइट पर अपलोड कर दिया जाए।

संख्या. : 7/74/2020-पीईएसबी
भारत सरकार
Government of India
कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग
Department of Personnel & Training
(लोक उद्यम चयन बोर्ड)
(Public Enterprises Selection Board)

ब्लॉक संख्या 14, सी.जी.ओ. कॉम्प्लेक्स, लोदी रोड
Block No.14, C.G.O. Complex, Lodhi Road
नई दिल्ली / New Delhi- 110003
दिनांक: 12.05.2021

सी. पी. एस. ई. का नाम NAME OF THE CPSE	:	नॉर्थ ईस्टर्न इलेक्ट्रिक पावर कॉर्पोरेशन (नीपको) लिमिटेड
पद का नाम NAME OF THE POST	:	निदेशक (तकनीकी)
रिक्ति की तारीख DATE OF VACANCY	:	01/03/2022
सी. पी. एस. ई. की अनुसूची SCHEDULE OF THE CPSE	:	अनुसूची ए
पद का वेतनमान SCALE OF THE POST	:	रूपए 180000-340000 (आई डी ए)

I. कंपनी प्रोफाइल

नॉर्थ ईस्टर्न इलेक्ट्रिक पावर कॉर्पोरेशन लिमिटेड (नीपको) की स्थापना अप्रैल, 1976 में कंपनी अधिनियम, 1956 के तहत एक मजबूत पर्यावरणीय विवेक के साथ देश की एक अग्रणी एकीकृत इलेक्ट्रिक पावर कंपनी बनाने के लिए की गई थी। इसका लक्ष्य पारंपरिक और गैर-पारंपरिक ऊर्जा स्रोतों से, जलविद्युत/गैस आधारित विद्युत परियोजनाओं के लिए एक एकीकृत दृष्टिकोण, योजना, डिजाइन, निर्माण, संचालन और रखरखाव को कवर करने के साथ विद्युत उत्पादन परियोजनाओं के नियोजित विकास के माध्यम से पर्यावरण पर न्यूनतम प्रभाव के साथ देश की विशाल विद्युत क्षमता का दोहन करना है। नीपको, भारत सरकार के विद्युत मंत्रालय के प्रशासनिक अधिकार क्षेत्र के तहत विद्युत क्षेत्र में एक, शेड्यूल-ए मिनीरत्न (श्रेणी-I) सीपीएसई है।

कंपनी देश के उत्तर पूर्वी क्षेत्र में सबसे बड़े हाइड्रो पावर प्लांट के संचालन और संचालन में हाइड्रो थर्मल और सौर उर्जा स्टेशनों वाले एकमात्र सीपीएसई होने के लिए और अत्यधिक कठिन और पूर्वोत्तर क्षेत्र के भू-तकनीकी रूप से संवेदनशील भूभाग में जल परियोजनाओं के निर्माण और संचालन के लिए भी बहुत गर्व महसूस करती है।

इसका पंजीकृत और कॉर्पोरेट कार्यालय शिलांग, मेघालय में स्थित है।

कंपनी ने 31.03.2021 तक 1765 नियमित कर्मचारियों (कार्यपालक: 785 और गैर-कार्यपालक: 980) को नियुक्त किया।

31.03.2021 तक कंपनी की अधिकृत और चुकता पूंजी क्रमशः 5000 करोड़ रूपए और 3609.81 करोड़ रूपए है।

31.03.2021 को कंपनी में भारत सरकार की हिस्सेदारी शून्य है।

कंपनी में राष्ट्रीय ताप विद्युत निगम लिमिटेड की हिस्सेदारी 100 प्रतिशत है।

II. कार्य विवरण और उत्तरदायित्व

निदेशक (तकनीकी) निदेशक मंडल का सदस्य होता है और वह अध्यक्ष और प्रबंध निदेशक को रिपोर्ट करता है। वह सभी तकनीकी मामलों में अध्यक्ष और प्रबंध निदेशक की सहायता करता है। कंपनी के व्यावसायिक विकास तथा परियोजना सर्वेक्षण और जांच (एसएंडआई), विस्तृत परियोजना रिपोर्ट (डीपीआर), पर्यावरण और वन मंजूरी, निर्माण और हाइड्रो/गैस आधारित विद्युत संयंत्रों के निर्माण तथा संचालन एवं रख-रखाव, विज्ञापनों, विनियामक तथा ग्रिड कोड अनुपालनों इत्यादि सहित तकनीकी गतिविधियों के समग्र प्रदर्शन के संबंध में समस्त कार्य-निष्पादन की देख-रेख करने की उनकी दोहरी भूमिका है।

III. पात्रता

1. आयु: रिक्ति की तिथि (डीओवी) पर

अधिवर्षिता की आयु 60 वर्ष			
आंतरिक		अन्य	
न्यूनतम	अधिकतम	न्यूनतम	अधिकतम
45	अधिवर्षिता की तिथि से संबंधित रिक्ति की तारीख पर 2 साल की अवशेष सेवा।	45	अधिवर्षिता की तिथि से संबंधित रिक्ति की तारीख पर 3 साल की अवशेष सेवा।

2. पद स्थिति:

आवेदक को आवेदन की तिथि के साथ-साथ साक्षात्कार की तिथि पर, निम्नलिखित में से एक में नियमित क्षमता में कार्यरत होना चाहिए तथा अनुबंध/तदर्थ क्षमता में नहीं:-

- (क) केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र उद्यम (सीपीएसई) (सीपीएसई के बोर्ड में पूर्णकालिक कार्यात्मक निदेशक सहित);
- (ख) संघ और अखिल भारतीय सेवाओं के सशस्त्र बलों सहित केंद्र सरकार;
- (ग) राज्य सार्वजनिक क्षेत्र उद्यम (एसपीएसई) जहां वार्षिक कारोबार *2000 करोड़ या उससे अधिक है;
- (घ) कंपनी में निजी क्षेत्र की कंपनी जहां वार्षिक कारोबार *2000 करोड़ या उससे अधिक है। सूचीबद्ध कंपनियों के उम्मीदवारों को वरीयता दी जाएगी।

(*कैलेंडर वर्ष से पहले के तीन वित्तीय वर्षों का औसत लेखा परीक्षित वार्षिक कारोबार जिसमें पद विज्ञापित किया गया है, स्वीकृत सीमा को लागू करने के लिए माना जाएगा)

3. योग्यता:

आवेदक को किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अच्छे अकादमिक रिकॉर्ड के साथ सिविल/मैकेनिकल/इलेक्ट्रिकल में अधिमानतः इंजीनियरिंग स्नातक होना चाहिए।

एमबीए/पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा इन मैनेजमेंट रखने वाले आवेदकों को अतिरिक्त लाभ होगा।

4. अनुभव:

आवेदक के पास ख्याति प्राप्त एक वृहत विद्युत उत्पादन संगठन में एक वरिष्ठ स्तर पर परियोजना सर्वेक्षण

और जांच, विस्तृत परियोजना रिपोर्ट (डीपीआर), पर्यावरण और वन मंजूरी, जल और गैस आधारित विद्युत संयंत्रों के निर्माण, संचालन एवं रख-रखाव, विज्ञापनों, विनियामक और ग्रिड कोड अनुपालनों इत्यादि के क्षेत्रों को कवर करते हुए पिछले 10 वर्षों के दौरान कम से कम 5 साल निर्माण, नियोजन, डिजाइन और इंजीनियरिंग, हाइड्रो इलेक्ट्रिक प्रोजेक्ट्स या थर्मल प्रोजेक्ट्स (100 मेगावाट से ऊपर) के संचालन और रखरखाव में पर्याप्त तकनीकी और संचालन का अनुभव होना चाहिए। निर्माण अथवा संचालन के अधीन प्रमुख जल विद्युत संयंत्र में प्रमुख के रूप में न्यूनतम 4 से 5 वर्षों की जिम्मेदारी संभालने वाले आवेदकों को प्राथमिकता दी जाएगी।

5. वेतनमान:

(क) केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र उद्यम:

योग्य वेतनमान

- (i) रू. 7250-8250 (आईडीए) पूर्व 01/01/1992
- (ii) रू. 9500-11500 (आईडीए) पद 01/01/1992
- (iii) रू. 20500-26500 (आईडीए) पद 01/01/1997
- (iv) रू. 51300-73000 (आईडीए) पद 01/01/2007
- (v) रू. 120000-280000 (आईडीए) पद 01.01.2017
- (vi) रू. 18400-22400 (सीडीए) पूर्व संशोधित पद 01.01.1996
- (vii) रू. 37400-67000 + जीपी 10000 (सीडीए) पद 01.01.2006
- (viii) रू. 144200-218200 (स्तर 14) सीडीए पद 01.01.2016

आंतरिक आवेदकों के लिए वेतनमान स्तर में न्यूनतम सेवा एक वर्ष होगी, और रिक्ति की तारीख से अन्य के लिए दो वर्ष का होगा।

(ख)

- (i) केंद्रीय सरकार/अखिल भारतीय सेवाओं के आवेदकों को भारत सरकार के संयुक्त सचिव के स्तर पद का होना चाहिए या आवेदन की तारीख से वेतनमान के बराबर होना चाहिए।
- (ii) संघ के सशस्त्र बलों के आवेदकों को सेना में मेजर जनरल के स्तर या नौसेना/वायु सेना में समकक्ष रैंक का पद आवेदन की तारीख से होना चाहिए।

(ग)

राज्य सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यम/निजी क्षेत्र के आवेदक बोर्ड स्तर की स्थिति में या कम से कम आवेदन की तारीख से एक स्तर पर बोर्ड स्तर से नीचे काम कर रहे हों।

6. केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों के लिए आय से अधिक संबद्धता का प्रावधान

केंद्र सरकार के अधिकारी, जिनमें संघ और अखिल भारतीय सेवा के सशस्त्र बल शामिल हैं, केवल तत्काल समावेशन के आधार पर विचार के लिए पात्र होंगे।

IV. नियुक्ति की अवधि

कार्यभार की तारीख से पांच साल की अवधि के लिए नियुक्ति होगी या सेवानिवृत्ति की तारीख तक या अगले आदेश तक, जो भी पहले हो।

V. आवेदन जमा करने की तारीख

सभी आवेदकों को प्रारूप के अनुसार अपने आवेदन भेजने चाहिए:

1. आवेदक को उचित माध्यम से अपने आवेदन जमा करने चाहिए:

- (क) कैडर नियंत्रण प्राधिकरण के माध्यम से; सरकारी अधिकारी, जिनमें संघ की सशस्त्र बल और अखिल भारतीय सेवा के शामिल हैं;
- (ख) सीपीएसई में सीएमडी/एमडी/कार्यात्मक निदेशक: संबंधित प्रशासनिक मंत्रालय के माध्यम से;
- (ग) सीपीएसई में बोर्ड स्तर से नीचे: संबंधित सीपीएसई के माध्यम से;
- (घ) राज्य सार्वजनिक उपक्रम में सीएमडी/एमडी/कार्यात्मक निदेशक: संबंधित प्रशासनिक सचिव और कैडर नियंत्रण प्राधिकरण के माध्यम से, यदि कोई हो, राज्य सरकार का;
- (ङ) एसपीएसई में बोर्ड स्तर से नीचे: संबंधित एसपीएसई के माध्यम से;
- (च) निजी क्षेत्र: सीधे पीईएसबी को।

2. निजी क्षेत्र के आवेदकों को आवेदन पत्र के साथ निम्नलिखित दस्तावेज जमा करने होंगे:

- (क) कंपनी की वार्षिक रिपोर्ट जिसमें वर्तमान में 3 वित्तीय वर्षों के लिए काम कर रहा है, जिसमें कैलेंडर वर्ष से पहले विज्ञापन पोस्ट किया गया है (कृपया यूआरएल प्रदान करें या प्रतियां संलग्न करें/संलग्न करें);
- (ख) कंपनी सूचीबद्ध है या नहीं; यदि हाँ, तो दस्तावेजी प्रमाण (कृपया URL प्रदान करें या प्रतियां संलग्न करें/संलग्न करें);
- (ग) बोर्ड स्तर पर काम करने का प्रमाण या बोर्ड स्तर से कम से कम स्तर का एक पद;
- (घ) आयु और योग्यता के समर्थन में दस्तावेजों की स्व-सत्यापित प्रतियां;
- (ङ) विगत के कार्य अनुभवों का विवरण।

VI. आवेदक की प्रतिबद्धता

आवेदक को आवेदन के एक हिस्से के रूप में प्रतिबद्धता देनी होगी कि वह चयनित होने कि स्थिति में वह पदभार ग्रहण करेगा। यदि कोई आवेदक इस तरह की प्रतिबद्धता नहीं देता है, तो आवेदन अस्वीकार कर दिया जाएगा।

1. केंद्र सरकार/संघ के के सशस्त्र बलों/अखिल भारतीय सेवाओं के उम्मीदवारों के लिए

- (क) नियुक्ति तत्काल समावेशन के आधार पर होगी।
- (ख) यदि कोई उम्मीदवार साक्षात्कार आयोजित होने के पश्चात कार्यग्रहण करने की अपनी अनिच्छा व्यक्त करता है, तो उसे किसी भी सीपीएसई में बोर्ड स्तर के पद के पात्रता को जारी किए गए नियुक्ति पत्र की तारीख से दो साल की अवधि के लिए वर्जित कर दिया जाएगा।
- (ग) इसके अलावा, यदि कोई उम्मीदवार नियुक्ति पत्र के जारी होने के पश्चात कार्यग्रहण करने की अपनी अनिच्छा व्यक्त करता है, तो उसे किसी भी सीपीएसई में बोर्ड स्तर के पद के पात्रता को जारी किए गए नियुक्ति पत्र की तारीख से दो साल की अवधि के लिए वर्जित कर दिया जाएगा।

2. सीपीएसई क्षेत्र के उम्मीदवारों के लिए

- (क) यदि कोई उम्मीदवार साक्षात्कार आयोजित होने के पश्चात कार्यग्रहण करने की अपनी अनिच्छा व्यक्त करता है, तो उसे अपने कार्यरत सीपीएसई को छोड़ किसी भी सीपीएसई में बोर्ड स्तर के पद के पात्रता को जारी किए गए नियुक्ति पत्र की तारीख से दो साल की अवधि के लिए वर्जित कर दिया जाएगा।
- (ख) इसके अलावा, यदि कोई उम्मीदवार नियुक्ति पत्र के जारी होने के पश्चात कार्यग्रहण करने की अपनी अनिच्छा व्यक्त करता है, तो उसे अपने कार्यरत सीपीएसई को छोड़ किसी भी सीपीएसई में बोर्ड स्तर के पद के पात्रता को जारी किए गए नियुक्ति पत्र की तारीख से दो साल की अवधि के लिए वर्जित कर दिया जाएगा।

3. एसपीएसई/निजी क्षेत्र के उम्मीदवारों के लिए

- (क) यदि कोई उम्मीदवार साक्षात्कार आयोजित होने के पश्चात कार्यग्रहण करने की अपनी अनिच्छा व्यक्त करता है, तो उसे किसी भी सीपीएसई में बोर्ड स्तर के पद के पात्रता को जारी किए गए नियुक्ति पत्र की तारीख से दो साल की अवधि के लिए वर्जित कर दिया जाएगा।
- (ख) इसके अलावा, यदि कोई उम्मीदवार नियुक्ति पत्र के जारी होने के पश्चात कार्यग्रहण करने की अपनी अनिच्छा व्यक्त करता है, तो उसे किसी भी सीपीएसई में बोर्ड स्तर के पद के पात्रता को जारी किए गए नियुक्ति पत्र की तारीख से दो साल की अवधि के लिए वर्जित कर दिया जाएगा।

4. उपरोक्त मामलों में, छूट के लिए कोई अनुरोध या अन्यथा स्वीकृत नहीं किया जाएगा।

VII. आवेदक चाहे तो

(क) पीईएसबी की वेबसाइट- <http://pesb.gov.in/> पर इस रोजगार विवरण के अनुसार केवल ऑनलाइन आवेदन पत्र भरें और उसके बाद इसे ऑनलाइन फॉरवर्ड करें, जैसा कि पैरा V(1) में निर्दिष्ट है;

या

(ख) पीईएसबी की वेबसाइट- <http://pesb.gov.in/> पर इस रोजगार विवरण के अनुसार केवल ऑनलाइन आवेदन पत्र भरें, इसकी मुद्रित प्रति प्राप्त कर इसे ऑफलाइन अग्रेषित करें, जैसा कि पैरा V(1) में निर्दिष्ट है।

पीईएसबी को विधिवत अग्रेषित आवेदन की प्राप्ति का अंतिम तारीख/समय 22.07.2021 को 15.00 बजे तक है। निर्धारित समय/तारीख के बाद किसी भी परिस्थिति में किसी भी आवेदन पर विचार नहीं किया जाएगा। अधूरे आवेदन पत्र और आवेदन निर्धारित समय/तिथि के बाद प्राप्त आवेदन अस्वीकार कर दिया जाएगा। बोर्ड साक्षात्कार के लिए आवेदकों को शॉर्टलिस्ट करने का अधिकार सुरक्षित रखता है।

आवेदन निम्नलिखित को प्रेषित किया जाए

श्रीमती किम्बुंग किपगेन

सचिव,

लोक उद्यम चयन बोर्ड, सार्वजनिक उद्यम भवन,

ब्लॉक सं. 14, सीजीओ कॉम्प्लेक्स, लोधी रोड, नई दिल्ली -110003

लोक उद्यम चयन बोर्ड के साथ किए जाने वाले सभी पत्राचार सचिव, लोक उद्यम चयन बोर्ड के पते पर ही होने चाहिए।